



PSICOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES E DO TRABALHO: uma revisão de literatura

Patrícia Ferreira Caitano & Constance Rezende Bonvicini

Introdução: A Psicologia, enquanto atividade profissional apresenta um expressivo enfoque de reconhecimento da Psicologia organizacional, segundo maior campo de atuação desses profissionais. **Objetivo:** destacar as pertinências do trabalho do psicólogo na Psicologia Organizacional e do Trabalho. **Método:** Foi realizada uma pesquisa bibliográfica descritiva com abordagem qualitativa. Os dados teóricos mostram que a Psicologia das Organizações e do Trabalho lida com interesses relacionados as empresas e ao capital humano, o que acaba por estabelecer a necessidade de se propor intervenções diversas para mediar relações no ambiente de trabalho; de forma a atender as perspectivas das partes interessadas harmonizando as relações. Sendo reconhecida como um campo de atuação interdisciplinar, busca compreender os fenômenos organizacionais desenvolvidos em torno de um conjunto de questões referentes ao bem-estar do indivíduo e dos interesses organizacionais. **Conclusão:** Ao psicólogo compete compreender e intervir sobre as relações pessoais e organizacionais, por meio de análises de múltiplos fatores que caracterizam a postura dos colaboradores e as políticas propostas pelas organizações. Para tanto, esse retrata sobre estratégias norteadoras para preservar, aperfeiçoar ou reestruturar a Qualidade de Vida e bem-estar dos colaboradores. Dessa forma, manter-se um clima organizacional propício ao pleno desenvolvimento de ambas as partes, considerando-se ainda a necessidade de as empresas estabelecerem boas relações com os diferentes interesses sociais.